

求職者等に対するセクシャルハラスメント防止方針

1・基本方針

弊社は、採用活動（インターンシップ等も含め）において、すべての求職者の人格および尊厳を尊重し、ハラスメントのない公正な採用活動を行うことを基本方針としています。

方針とは別に、ハラスメント防止規定を制定しており、威圧的な言動や不安を与える行為、差別的な扱い、私生活への過度な干渉など、ハラスメントに該当する下記の行為を行いません。違反したものに関しては厳正に対処いたしております。また関係者に対するハラスメント教育を定期的に行い、ハラスメント防止対策を推進します。

2・セクシャルハラスメントに該当する行為の一例

- ・交際、食事、または個人的な連絡先（個人 SNS アカウント等）の交換を執拗に求める
- ・身体に不必要に接触する
- ・性的な冗談、容姿・身体的特徴に関する不適切な発言を行う
- ・面接や面談等の場において、交際相手の有無、結婚・出産の予定など、採用選考に不要なプライベートに関する質問を行う
- ・性的な関係や誘いに応じる事による、採用選考における有利・不利（内定の付与等）を関連付けるような言動（いわゆる対価型ハラスメント）を行う
- ・その他、求職者等の意に反する一切の性的な言動

3・相談窓口

当社の採用活動に関して、不安や疑問を感じられた場合は、以下の窓口までご連絡ください。プライバシーに配慮し対応させていただきます。併せて、相談したことを理由とした不利益な取扱いを行うことはございません。

担当部署：人事総務部

連絡先：080-9089-2866

株式会社くすりの福太郎